

СОГЛАСОВАНО"

Протокол общего собрания трудового коллектива ГБУ РО СШОР № 15  
Протокол № 1 от "6" 02 2018г.



"УТВЕРЖДАЮ"

Директор ГБУ РО СШОР № 15  
Г.В. Бессонов  
06.02.2018 г.

### Оценка коррупционных рисков в ГБУ РО «СШОР № 15 им. В.И. Алексеева»

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и хозяйственных операций в деятельности государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 15 им. В.И. Алексеева» (далее – СШОР), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками СШОР коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды СШОР.

#### 1. Возможные коррупционные правонарушения в СШОР:

- при взаимодействии «Тренер- обучающийся» в процессе физкультурно-спортивных отношений;
- при взаимодействии «Тренер- родитель» в процессе физкультурно-спортивных отношений;
- при реализации Федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013г.

#### 2. Перечень должностей СШОР, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор СШОР
2. Заместитель директора по АХР
3. Главный бухгалтер
4. Тренер
5. Бухгалтер-расчетчик
6. Инспектор по кадрам

#### 3. Зоны повышенного коррупционного риска

| № п/п | Зоны повышенного коррупционного риска                      | Описание зоны коррупционного риска  |
|-------|--|---|
| 1     | Организация служебной деятельности                         | <ul style="list-style-type: none"><li>- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;</li><li>- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению</li></ul> |
| 2     | Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и | <ul style="list-style-type: none"><li>- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги;</li></ul>   |

|    |   |   |
|----|---|---|
|    | оказание услуг  | - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги;<br>- размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник |
| 3  | Регистрация имущества и ведение баз данных имущества    | - несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества;<br>- умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета;<br>- отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества   |
| 4  | Принятие на работу сотрудника                           | - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу  |
| 5  | Обращения юридических, физических лиц                   | - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;<br>- нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций   |
| 6  | Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами      | - дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий  |
| 7  | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | -искажение, скрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющимся существенным элементом служебной деятельности   |
| 8  | Работа со служебной информацией, документами            | - попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам  |
| 9  | Проведение аттестации работников                        | - необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда  |
| 10 | Оплата труда  | - оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте  |
| 11 | Сдача контрольно-переводных нормативов обучающимися     | - необъективность в выставлении оценки общей физической подготовки<br>- завышение оценки за вознаграждение или оказание услуг со стороны  |

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  | обучающихся либо их родителей<br>(законных представителей) |
|--|--|--|

#### **4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций**

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершенствования должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

Организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях. В том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

Проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.